

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, a tempo determinato per n. 36 ore, per un profilo "Istruttore Direttivo Tecnico", Categoria giuridica D1.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO - FINANZIARIO - PERSONALE**

VISTO l'art. 110 comma 1 e l'art. 50 del TUEL approvato con D.L.vo n. 267 del 18/8/2000;  
VISTO l'art. 65 comma 2 dello Statuto Comunale;  
VISTO l'art. 26 del vigente Regolamento Comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;  
In esecuzione di quanto disposto con deliberazioni della Giunta Comunale n. 65 del 7/05/2015 e n. 69 del 20/05/2015;  
VISTA la vigente dotazione organica dell'ente;  
VISTI i vigenti CCNL - Comparto Regioni ed Enti Locali;

**RENDE NOTO**

che l'Amministrazione Comunale intende provvedere al conferimento, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dell'incarico a termine di "Istruttore Direttivo Tecnico", categoria giuridica D1 mediante stipula di contratto di diritto pubblico a tempo pieno e determinato, con attribuzione della funzione di Responsabile del Settore.

L'individuazione del soggetto da incaricare sarà effettuata sulla base dei curricula presentati e del colloquio sostenuto tra coloro che, in possesso dei requisiti richiesti, abbiano manifestato interesse al conferimento dell'incarico di responsabilità in oggetto mediante presentazione di formale domanda di partecipazione in carta libera, secondo le modalità di seguito indicate.

L'incarico sarà conferito ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 ed ai sensi dell'art. 26 del vigente Regolamento Comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi.

La durata dell'incarico è fissata in anni 1 (uno) eventualmente prorogabili.

**TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico sarà quello equiparabile, in ragione annua, alla Cat. D1 del Nuovo Ordinamento Professionale del personale dipendente del comparto Regioni-Enti Locali, nella misura pari a quella prevista dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale degli Enti Locali.

**REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza Italiana oppure la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs n. 165/01 e D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
- 2) Godimento dei diritti di elettorato attivo;
- 3) Non essere interdetti o sottoposti a misure che escludano secondo le leggi vigenti dalla nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;



- 4) Diploma di laurea ( DL - vecchio Ordinamento universitario) in Ingegneria o Architettura oppure diploma di laurea di 2° livello ( LS - nuovo ordinamento universitario) in Ingegneria civile e/o Edile o equipollenti., o Architettura;
- 5) Aver ricoperto, nell'ultimo quinquennio, presso Enti Locali posizioni di lavoro di natura dirigenziale o di responsabilità di struttura complessa per un periodo non inferiore a 2 anni ;
- 6) Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica, internet e di quelle specificatamente connesse al ruolo da ricoprire (CAD, computi e contabilità, progettazione strutturale e sicurezza cantieri etc.);
- 7) Idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.

#### **VALUTAZIONE DEI CURRICULA**

Alla valutazione dei curricula e alla effettuazione del colloquio provvederà una Commissione appositamente nominata che, terminati i lavori, provvederà a trasmettere al Sindaco l'elenco dei candidati esaminati con in relativi curricula.

La selezione degli aspiranti sarà volta ad accertare il possesso di esperienza pluriennale nelle materie oggetto dell'incarico, sulla base del profilo dell'Istruttore Direttivo richiesto con specifico riferimento all'incarico da conferire.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, e l'espletamento del colloquio, dovranno attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire sia in relazione alle generiche attribuzioni rimesse alla funzione di Responsabile del Settore eventualmente da attribuire, sia con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire.

#### **TIPOLOGIA, DURATA DEL CONTRATTO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il soggetto destinatario dell'incarico sottoscriverà apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato ex art. 110, 1 comma, del D.Lgs. n. 267/2000 la cui durata è fissata in anni 1 (uno), eventualmente prorogabile.

#### **TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso, riportando tutte le indicazioni ed i dati in essa contenuti.

Il candidato dovrà autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Alla domanda dovrà inoltre essere allegato, pena esclusione, il proprio curriculum debitamente sottoscritto che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione dei titoli di studio e/o di altra natura posseduti, delle attività svolte, dell'esperienza professionale acquisita.

Il curriculum potrà essere corredato, a scelta del candidato, della relativa documentazione probatoria o di supporto.

In calce alla domanda ed al curriculum allegato dovrà essere apposta la firma in originale e per esteso del candidato, senza necessità di autenticazione.



Alla domanda ed al curriculum dovrà essere allegata, pena esclusione, una copia di documento di identità in corso di validità legale.

La domanda ed il curriculum dovranno essere spediti tramite raccomandata o consegnati a mano, in busta chiusa recante l'indicazione "Non Aprire - Selezione per incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 di Istruttore Direttivo Tecnico".

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 20 dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio e sul sito Web del Comune, e pertanto la domanda dovrà pervenire al Comune di Leverano (LE) entro le ore 12,00 del giorno 11/06/2015.

La domanda potrà pervenire altresì in modalità telematica esclusivamente da posta PEC al seguente indirizzo: [protocollo.comune.leverano@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.comune.leverano@pec.rupar.puglia.it)

Il termine suddetto indica non la data ultima di spedizione, ma la data in cui la domanda deve essere in possesso dell'Amministrazione Comunale di Leverano.

LA DATA FISSATA PER L'EFFETTUAZIONE DEL COLLOQUIO È FISSATA PER IL GIORNO 17/06/2015 ALLE ORE 10.00 PRESSO LA SALA GIUNTA DEL COMUNE DI LEVERANO (LE).

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Qualora si riscontrassero falsità in atti, gli eventuali reati saranno perseguiti penalmente.

#### SCelta DEL CANDIDATO

A conclusione della procedura selettiva il Sindaco individua il soggetto contraente cui affidare l'incarico messo a selezione.

La valutazione operata ad esito della selezione condotta è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

L'amministrazione si riserva comunque la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico.

#### AVVERTENZE GENERALI

L'amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L. n. 125/1991 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001.

Il Responsabile del Procedimento relativo al presente avviso è il Dr. Roberto Blasi, Responsabile del Settore Economico - Finanziario - Personale - e i termini previsti per la conclusione della procedura selettiva sono indicati in presuntivi giorni 30 (trenta) dalla data di pubblicazione del presente avviso.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente Avviso di Selezione costituisce "lex specialis" e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.



Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dagli specifici Regolamenti Comunali.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs n. 196/03, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Copia del presente avviso verrà pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Leverano (LE) e pubblicata sul sito Web ufficiale.

Leverano, 22 maggio 2015

IL REPOSANSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO - FINANZIARIO - PERSONALE

Dott. Roberto Blasi

