



COMUNE DI LEVERANO
(Prov. di LECCE)

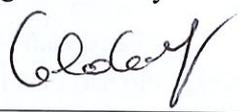
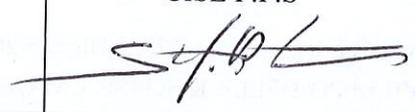
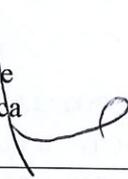
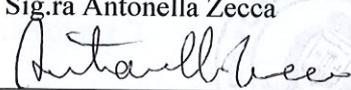
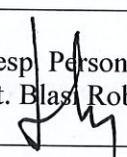
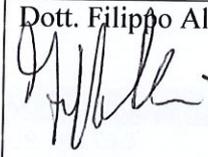
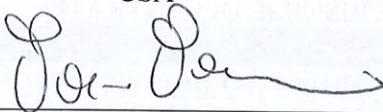
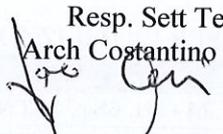
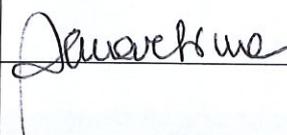
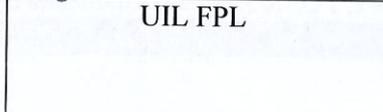
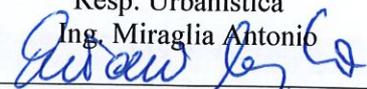
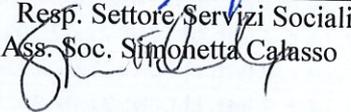


**ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2022**

In data 28.10.2022 presso la Sala Giunta del Comune di Leverano (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

1. C.D.I. DEFINITIVO FONDO anno 2022;
2. CRITERI PER DISCIPLINA PER IL POTENZIAMENTO DELLE RISORSE STRUMENTALI DEGLI UFFICI COMUNALI PREPOSTI ALLA GESTIONE DELLE ENTRATE E DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE COINVOLTO NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 1091 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145".

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Sig.ra Gilda My 	CISL F.P.S 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca 
Sig.ra Antonella Zecca 	CGIL F.P. 	Resp. Personale Dott. Blas Roberto 
Dott. Filippo Albani 	CSA 	Resp. Sett Tecnico Arch Costantino Valerio 
Dott.ssa Anna Chiara Martina 	UIL FPL 	Resp. AA.GG. Dott.ssa Renis Sonia 
		Resp. Urbanistica Ing. Miraglia Antonio 
		Resp. Settore Servizi Sociali Ass. Soc. Simonetta Calasso 

Resp. Pol Locale
 Dott.ssa Bianca Romano

Il Presidente da atto che con propria nota prot.n.19767 del 25/10/2022 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione degli argomenti in oggetto, inviando contestualmente anche l'ipotesi dell'accordo del 30/09/2022 firmato dalle parti nonché il parere favorevole del Revisore sulla medesima ipotesi.

Si da atto, inoltre, del parere favorevole circa "la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata 2022 con le risorse e vincoli di bilancio" reso dal Revisore dei Conti, dott. Rocco Positano, pervenuto presso l'Ente in data 21/10/2022 prot. n. 19515, espresso sul verbale di ipotesi di accordo sottoscritto in data 30.09.2022 corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria, nonché della D.G.C. n.139/2022 di recepimento dell'ipotesi di accordo e autorizzazione al Segretario Comunale alla firma del CCDI 2022 definitivo.

Inoltre il Presidente da atto che il Revisore ha espresso il suo parere favorevole anche in ordine alla determina di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022, acquisito al prot.n.17998 del 30/09/2022.

Dopo ampia discussione le parti prendono atto della consistenza del fondo e in relazione al primo punto dell'odg, illustrano e concordano quanto segue:

A) SOMME RISORSE STABILI 145.679,74

B) FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE
 Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017. 20.000,00
 Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Compensi UMA 8.000,00
 Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14. 19.922,47
 L.145/2018 art.1, c1091, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU/TARI 12.000,00

Totale 59.922,47

C) TOTALE DECURTAZIONI (taglio del fondo storicizzato art. 23 c.2 Dlgs 75/2017) - Euro 26.574,64
 TOTALE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2022

TOTALE RISORSE DISPONIBILI (A+B-C) € 179.027,57



DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 67.847,98
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 18.084,96
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 85.932,94

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 16.866,24
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 7.228,39
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 300,00



Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 15.700,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 4.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 5.700,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 56 quinquies CCNL 21.02.2018 Servizio esterno	€ 1.600,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 20.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, compensi Uma	€ 8.000,00
L.145/2018 art.1, c1091, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU/TARI	€ 12.000,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 93.094,63

Si concorda che tutte le risorse economiche hanno natura indicativa e di indirizzo e che solo a seguito degli atti di liquidazione si determineranno gli importi esatti. L'importo massimo, invece, non superabili risulta essere quello di cui all'Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 "Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C".

Gli istituti economici trattati dovranno seguire le indicazioni giuridiche contenute nel CDI anni 2019/2021 sottoscritto in data 11.12.2019 che in questa sede si conferma senza necessità di apportare modifiche ed essendo il medesimo ancora valido in quanto in regime di proroga in attesa del nuovo CCNL di categoria.

Resta inteso che eventuali risorse del fondo non utilizzate saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi (art.17, c.2, lett. a, e art.18 CCNL 99).

Le parti, inoltre, prendono atto che per l'anno 2021 si è proceduto con l'approvazione della graduatoria delle poe -per gli aventi diritto- e che sono state già attribuite al personale utilmente collocato.

Le parti concordano di comune accordo di non finanziare le PEO anno 2022 stante l'esiguità delle risorse disponibili.

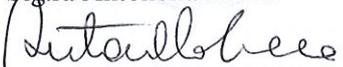
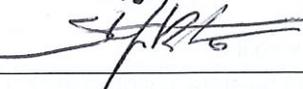
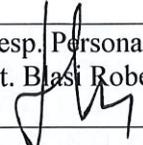
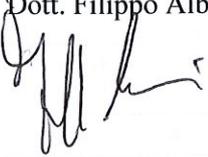
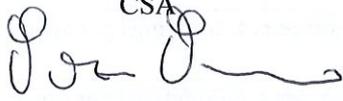
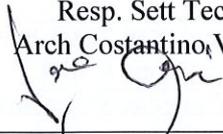
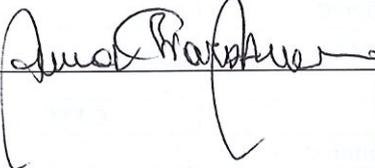
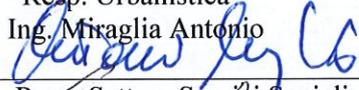
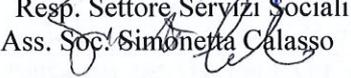
Inoltre la delegazione fornisce indirizzo all'amministrazione affinché il fondo per il lavoro straordinario venga ridotto di Euro 5.000,00 in maniera stabile, somma da aggiungere alla parte stabile del fondo, con decorrenza dall'esercizio finanziario 2023.

Inoltre la delegazione fornisce indirizzo affinché vengano attribuiti ai messi notificatori eventuali proventi legati alla notificazione e che provengano da altre amministrazioni (amministrazione finanziaria).

Le parti, infine, danno atto di aver preso visione del "Regolamento criteri per disciplina per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e del trattamento economico accessorio del personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione imu e tari, ai sensi dell'articolo 1, comma 1091 della legge 30 dicembre 2018, n. 145" e al contempo esprimono parer favorevole dopo accurata contrattazione.

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Sig.ra Gilda My 	 CGIL F.P.S.	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca 



Sig.ra Antonella Zecca 	CSL F.P. 	Resp. Personale Dott. Biasi Roberto 
Dott. Filippo Albani 	CSA 	Resp. Sett Tecnico Arch Costantino Valerio 
Dott.ssa Anna Chiara Martina 	UIL FPL	Resp. AA.GG. Dott.ssa Renis Sonia 
		Resp. Urbanistica Ing. Miraglia Antonio 
		Resp. Settore Servizi Sociali Ass. Soc. Simonetta Calasso 
		Resp. Po. Locale Dott.ssa Bianca Romano 

